



SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Website: www.smkkehutananpekanbaru.sch.id
Telp/Fax 0761-564433/0761-564422

LAPORAN KINERJA 2023



PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan ridho-Nya, Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2023 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada instansi pemerintah untuk

menyusun laporan akuntabilitas kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsinya.

Laporan Kinerja berisi paparan pencapaian kinerja Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program dan kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dilakukan.

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan obyektivitas dan validitas data, sehingga diyakini telah memenuhi prinsip-prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance and clean governance*).

Menyadari akan segala kekurangan dalam penyusunan laporan ini maka kami sangat berharap kepada semua pihak yang berkepentingan untuk dapat memberikan saran-saran dan masukan yang membangun dalam rangka penyempurnaan laporan ini.

Akhirnya tak lupa kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan Laporan Kinerja ini.

Pekanbaru, 12 Januari 2023

Kepala Sekolah,



Muhammad Ari Hidayanto, S.Hut

NIP. 19830202 201912 1 003

RINGKASAN EKSEKUTIF

SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru mempunyai peran penting dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan karena terkait dengan upaya membangun SDM yang memiliki kemampuan dan keterampilan dalam bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Oleh karenanya kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan harus mampu memberikan dukungan yang maksimal untuk keberhasilan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Berdasarkan hal tersebut dituangkan dalam sasaran kegiatan pada Renstra SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru yaitu *Tersedianya Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan*. Untuk mencapai sasaran kegiatan tersebut, disusunlah Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan per tahun dalam Rencana Kerja (Renja) SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru yang diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Selanjutnya SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023 sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja selama satu tahun. Adapun capaian kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 sebesar 100,00% yang selengkapnya sebagaimana tabel dibawah ini.

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian
1	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 Orang	102 Orang	100,00

Setiap tahunnya SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru senantiasa berusaha menjaga kinerja dalam upaya menciptakan lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat. Kinerja yang baik ditunjukkan dari rata-rata capaian kinerja tahun 2023 sebesar 100,00%. Capaian kinerja pada tahun 2023 tidak ada perubahan dari capaian tahun 2022 sehingga nilai rata-rata efektivitas kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru terbilang efektif yaitu sebesar 1,00. Penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Tahun 2023 sebesar Rp19.026.841.549,00 (99,68%) dari pagu anggaran sebesar Rp19.087.059.000,00 dengan demikian, nilai efisiensi penggunaan anggaran sebesar 1,00.

Kegiatan yang dilaksanakan selama Tahun 2023 tidak terlepas dari kendala dan kelemahan yaitu masih diperlukannya penguatan portofolio lulusan SMK Kehutanan Negeri agar dapat mengikuti perkembangan kebutuhan dunia kerja dan dunia industri sektor LHK. Sejumlah inisiatif dilakukan satuan kerja melalui penguatan kerjasama dengan Dunia Usaha dan Dunia Kerja dalam pengembangan bursa kerja untuk lulusan SMK Kehutanan Negeri.

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tugas dan Fungsi Organisasi.....	2
1.3 Sumber Daya Manusia	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	5
2.1 Rencana Strategis Tahun 2020-2024.....	5
2.2 Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023	8
2.3 Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	10
3.1 Reviu atas Dokumen Perencanaan.....	10
3.2 Metode Pengukuran	13
3.3 Hasil Pengukuran Kinerja	14
3.4 Realisasi Anggaran	16
BAB IV PENUTUP	20
LAMPIRAN	21

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengembangan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan memegang peranan sentral dalam menjaga keseimbangan ekosistem dan melestarikan keanekaragaman hayati. SDM yang kompeten dan memiliki pengetahuan luas dapat menjadi agen perubahan yang efektif dalam melaksanakan praktik-praktik pengelolaan sumber daya alam yang berkelanjutan serta dapat mengembangkan solusi inovatif untuk mengatasi tantangan seperti deforestasi, perubahan iklim dan degradasi lingkungan. Mengingat hal tersebut di atas, pembangunan SDM LHK menjadi landasan utama untuk memangun masa depan yang ramah lingkungan, memastikan kelestarian ekosistem bagi generasi mendatang.

SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru akan selalu berkomitmen untuk terus mendukung tersedianya SDM LHK yang unggul dan berkualitas melalui pengembangan kompetensi SDM. Sesuai dengan Peraturan Menteri LHK Nomor Peraturan Menteri LHK nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru sejalan dengan Badan P2SDM memiliki tanggungjawab dalam menyediakan SDM LHK yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai dinamika dan tantangan kekinian pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Dalam Pelaksanaan tugasnya, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru mendukung 1 program yang diampu Badan P2SDM yaitu Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat. Harapan kedepan lulusan dari SMK Kehutanan Negeri dapat berkolaborasi baik dengan instansi-instansi KLHK, Dunia Usaha dan Dunia Industri atau Sektor lainnya demi menjawab tantangan terkait pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Tersusunnya Laporan ini diharapkan dapat menjadi refleksi kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru di tahun 2023 sehingga dapat menjadi umpan balik bagi pengambil keputusan dalam rangka pemantapan/revisi perencanaan kinerja dan upaya peningkatan kinerja

pada waktu yang akan datang. Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

1.2 Tugas dan Fungsi Organisasi

Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru didirikan berdasarkan Kesepakatan Bersama antara Menteri Pendidikan Nasional dan Menteri Kehutanan Nomor: PKS.4.Menhut-II/2008 dan Nomor: 02/V/KB/2008 tentang Penyelenggaraan dan Pembinaan Pendidikan Menengah Kejuruan pada Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan. Berkedudukan di Jl. Suka Karya (Simpang Kualu) KM 11,5 Kel. Sialangmunggu, Kec. Tampan, Pekanbaru, Riau.

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI Nomor 15 Tahun 2022 tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri Kehutanan Pekanbaru adalah unit pelaksana teknis di bidang pendidikan kejuruan formal di lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru mempunyai tugas melaksanakan pendidikan kejuruan kehutanan selama 3 (empat) tahun dengan bertaraf internasional bagi tamatan Sekolah Menengah Pertama. Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan pengajaran;
2. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di dalam dan di luar sekolah;

3. Pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pengajaran;
4. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi diatas, Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru membawahi satuan-satuan organisasi terdiri atas:

- a. Kepala Sekolah; mempunyai tugas memimpin pelaksanaan pendidikan pengajaran.
- b. Kepala Sub Bagian Tata Usaha; mempunyai tugas melakukan urusan surat menyurat, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, dan rumah tangga.
- c. Kelompok Jabatan Fungsional; mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala Sekolah Menetapkan Keputusan Kepala Sekolah Nomor SK.01/SMKKN-2/PEG/01/2023 tanggal 2 Januari 2023, Struktur Organisasi SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru seperti yang tercantum pada gambar berikut:

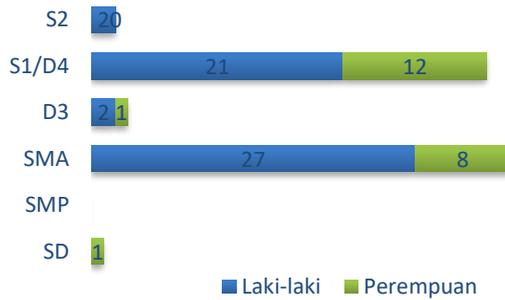


1.3 Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru sebanyak 74 orang. SDM yang merupakan PNS pada SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru sebanyak 48 orang dan tenaga PPNPN sebanyak 26 orang. Rincian tenaga ASN berdasarkan pendidikan dan golongan sebagaimana disajikan pada gambar berikut.



ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan

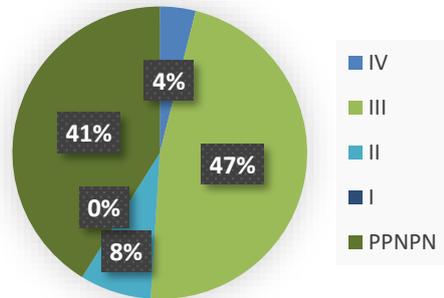


ASN Berdasarkan Tingkat Golongan



Berdasarkan Golongan, ASN SMKKN Pekanbaru terdiri dari :

- 2 Golongan IV (2 Laki-laki)
- 36 Golongan III (24 Laki-laki ; 12 Perempuan)
- 10 Golongan II (4 Laki-laki ; 6 Perempuan)
- 26 PPNPN



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

2.1.1 Sasaran Kegiatan

Program dari Eselon I adalah Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM dengan Sasaran Program Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM selama periode Tahun 2020-2024 diimplementasikan dalam indikator kinerja utama program yang meliputi: Perencanaan dan Pengembangan SDM; Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK; Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan; Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan; Peningkatan Penyuluhan; Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Sebagai unsur pendukung semua kegiatan pada Badan P2SDM, Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru memiliki peran penting dalam upaya pencapaian sasaran program Badan P2SDM dengan menjamin ketersediaan SDM yang cukup dan kualitas yang memadai sesuai dinamika dan tantangan kekinian pembangunan LHK. Berangkat dari hal tersebut, Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru melalui Rencana Strategis Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru memiliki sasaran kegiatan yaitu **“Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan”**

2.1.2 Program dan Kegiatan

Sesuai tugas dan fungsi organisasi SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru, maka seluruh aktivitas kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang akan dilaksanakan di SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru selama periode tahun 2020-2024 guna mendukung program Badan P2SDM yaitu Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Untuk mendukung tercapainya sasaran program Badan P2SDM tersebut, maka didukung oleh kegiatan utama yang menggambarkan tugas dan fungsi dari SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru. Adapun kegiatan tersebut adalah **“Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan (6746)”**

Kegiatan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru dijabarkan dalam 5 komponen utama:

- a. (051) Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan;
- b. (052) Penetapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015;
- c. (053) Dokumen Perencanaan dan Pembinaan
- d. (054) Publikasi Pendidikan

2.1.3 Cascading Kinerja

Sebagai penjabaran dan penyelarasan Sasaran Strategis Kementerian LHK dengan Sasaran Program dan Sasaran Kegiatan Badan P2SDM, disusun peta cascading arsitektur kinerja. Peta tersebut menggambarkan konsistensi antara rumusan Sasaran dan Indikator Kinerja Kementerian LHK dengan Sasaran dan Indikator Kinerja yang telah disusun Badan P2SDM. Adapun secara rinci, cascading arsitektur kinerja Badan P2SDM sebagai berikut:

Sasaran Strategis	IKU/ IKP (IOP)	IK BP2SDM	IKK BP2SDM
T4.S1 Meningkatkan SDM K/LHK yang Berkualitas	T4.S1.1 Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK	<p>T4.S1.1.1.1 Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya</p> <p>T4.S1.1.1.2 Jumlah lulusan SMK kehutanan yang kompeten dan bersertifikat</p> <p>T4.S1.1.1.3 Indeks efektivitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan</p> <p>T4.S1.1.1.4 Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup</p>	<p>1. Lulusan Diklat Aparatur LHK</p> <p>2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK</p> <p>3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha</p> <p>4. Lulusan pendidikan karya siswa</p> <p>5. Jumlah SDM LHK Bersertifikat Kompetensi</p> <p>6. Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK</p> <p>7. Data Informasi Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK</p> <p>1. Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan Kompeten yang Kompeten dan Bersertifikat</p> <p>1. Nilai KHDTK yang Dikelola</p> <p>1. Jumlah Satuan pendidikan dan lembaga masyarakat/ komunitas yang peduli dan berbudaya LHK</p> <p>2. Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada lembaga masyarakat dan komunitas</p>
T2.S2 Meningkatkan Pemantauan Sumbardaya Hutan yang Berkelanjutan	T2.S2.1 Kontribusi Sektor Kehutanan terhadap PDB Nasional (berdasarkan harga berlaku)	T2.S2.1.4.1 Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan	<p>1. Jumlah Penyuluh LHK yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Penyuluh Handal)</p> <p>2. Jumlah KTH (KTH Mandiri)</p> <p>3. Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS) yang Dibentuk dan Dikembangkan</p>
T4.S2 Meningkatkan Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien	T4.S2.1 Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi	T4.S2.1.1.1 Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	<p>1. Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</p> <p>2. Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</p> <p>3. Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Tertib dan Akuntabel</p>

SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru mendukung Indikator Kinerja (IK) BP2SDM yaitu Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat dengan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang ingin dicapai adalah Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

2.1.4 Rencana Strategis (Renstra)

Rencana Strategis merupakan dasar untuk menyelenggarakan dan mengembangkan sistem pendidikan di SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru. Rencana Strategis Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2020 s.d 2024 merupakan pola pertanggungjawaban instansi terkait dengan penetapan/kebijakan Kepala Satuan Kerja, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan pendidikan akan menjadi akuntabel.

Renstra Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru tersebut akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru yang merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun. Di dalam Renja Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Renstra Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2020-2024 sebagai kerangka program dan kegiatan yang merupakan acuan dalam penyusunan Renja Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2020-2024 untuk mengukur keberhasilan pencapaian kinerja Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru. Target indikator kinerja kegiatan selama 5 tahun pada Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru pada tabel berikut;

Sasaran IKK	IKK SMKKN Pekanbaru	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
04-Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	09-Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	orang	104	100	102	102	107

2.2 Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023

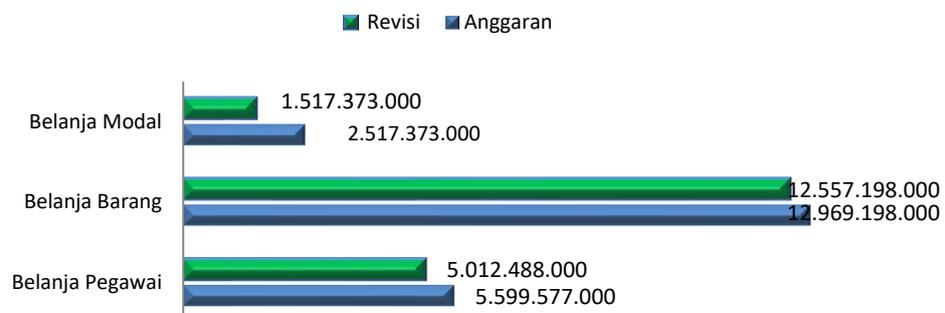
2.2.1 Target Rencana Kerja (Renja) SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023

Renja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 sebagai kerangka kerja, acuan dalam penyusunan Indikator Kinerja Kegiatan SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru dan sebagai alat ukur keberhasilan pencapaian kinerja. Target Renja Tahun 2023 SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru sebagaimana disajikan pada tabel berikut.

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Renja 2022
Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 Orang

2.2.2 Anggaran SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023

Dalam rangka mendukung pembiayaan penyelenggaraan Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM dalam kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan, pada Tahun 2023 Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru didukung alokasi pagu anggaran sebesar Rp21.086.148.000,- Dalam perjalanannya, pagu anggaran Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru tersebut berkurang sebesar Rp1.999.089.000,- dari realokasi dan pengembalian pagu ke BA BUN atas blokir AA dari belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal bersumber dana RM semula sebesar Rp21.086.148.000,- menjadi Rp19.087.059.000,- Rincian perubahan anggaran Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru pada Tahun 2023 disajikan sebagaimana gambar berikut.



Adapun rincian anggaran Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 sampai dengan level RO dijelaskan pada tabel berikut ini;

No.	Rincian Output Kegiatan	Anggaran	Revisi
1.	Pengadaan Peralatan Sekolah	198.000.000	111.550.000
2	Renovasi Gedung/Prasarana Sekolah	2.319.373.000	1.405.823.000
3	Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	10.099.548.000	9.599.548.000
2.	Layanan Perkantoran	8.469.227.000	7.970.138.000
	Jumlah	21.086.148.000	19.087.059.000

2.3 Perjanjian Kinerja 2023

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Penyusunan Perjanjian Kinerja Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 mengacu pada dokumen Renstra Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2020-2024, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun 2023. Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebagai berikut.

No	Sasaran	Indikator Kinerja 2020-2024	Target Kinerja 2023
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 orang

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru selaku pengembalian amanah masyarakat melaksanakan kewajiban untuk menyampaikan Laporan Kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2020-2024 maupun Rencana Kerja Tahun 2023. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru.

3.1 Reviu atas Dokumen Perencanaan

Dalam rangka penajaman terhadap dokumen perencanaan Tahun 2023 telah disusun Perubahan Rencana Kerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023. Penyusunan dokumen tersebut diakibatkan adanya perubahan pagu anggaran akibat Automatic Adjustment (AA) badan P2SDM TA 2023, Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir Automatic Adjustment (AA) badan P2SDM TA 2023 dan Penyesuaian Pagu Belanja Lingkup Badan P2SDM tahun 2023. Adapun perubahan pagu anggaran tahun 2023 sebagai berikut.

No	Pagu semula	Pagu menjadi	Tanggal	Keterangan
1	Rp21.086.148.000	Rp21.086.148.000	23 Desember 2022	Automatic Adjustment (AA) badan P2SDM TA 2023 (S.105/P2SDM/SET.11/REN.0/12/2022 tanggal 19
2	Rp21.086.148.000	Rp20.886.148.000	18 Juli 2023	Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir Automatic Adjustment (AA) badan P2SDM TA 2023
3	Rp20.886.148.000	Rp19.087.059.000	17 Oktober 2023	Penyesuaian Pagu Belanja Lingkup Badan P2SDM tahun 2023

Tim Pengelola SAKIP lingkup Badan P2SDM telah melaksanakan penjaminan mutu terhadap penilaian SAKIP Mandiri satker lingkup Badan P2SDM Tahun 2023 melalui aplikasi eSAKIP KLHK.

Penjaminan mutu dilaksanakan terhadap 4 komponen manajemen kinerja yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Atas dokumen perencanaan yang disusun oleh SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru sudah dilakukan evaluasi oleh Badan P2SDM dengan hasil sebagai berikut.

No	Komponen	Bobot	Hasil Penilaian
1	Perencanaan Kinerja	30%	25,17%
2	Pengukuran Kinerja	30%	23,46%
3	Pelaporan Kinerja	15%	10,90%
4	Evaluasi Internal	25%	19,78%
Total			79,31% / Sangat Baik (BB)

Kelemahan dan rekomendasi perbaikan implementasi SAKIP Satker lingkup Badan P2SDM secara umum dapat dilihat pada tabel berikut ini, sedangkan secara rinci dapat dilihat pada aplikasi masing-masing Satker. Rekomendasi tersebut digunakan satuan kerja untuk peningkatan akuntabilitas kinerja selanjutnya.

Daftar Kelemahan Dan Rekomendasi Umum Implementasi Sakip Satker Lingkup Badan P2SDM

No	Komponen	Kelemahan	Rekomendasi
1	Perencanaan Kinerja	Beberapa satuan kerja (UPT) masih belum sesuai dalam mencantumkan indikator kinerja kegiatan, dengan mencantumkan Rincian Output (RO) sebagai Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satker agar lebih memahami aturan penyusunan dokumen perencanaan. Mencantumkan Indikator Kinerja Kegiatan dan Rincian Output yang sesuai
		Satuan kerja masih belum mencantumkan pohon kinerja/ <i>cascading</i> di dalam dokumen perencanaan	Satuan kerja agar menyusun pohon kinerja/ <i>cascading</i> untuk dicantumkan di dalam dokumen perencanaan
		Belum seluruh satker melengkapi dokumen perencanaan dengan tanda tangan kepala Satker, tanggal pengesahan dan belum seluruhnya di upload pada website Satker	Satuan kerja agar melengkapi dokumen perencanaannya dengan tanda tangan kepala satker, tanggal pengesahan dan mengupload pada website satker
2	Pengukuran Kinerja	Belum seluruh satker melakukan pengukuran dan monitoring pencapaian kinerja secara berkala	Kepala Satker terlibat dalam melakukan pengukuran dan monitoring kinerja anggaran dan IKK secara berkala minimal setiap triwulan disertai dengan dokumen pendukung seperti notulen rapat
		Perubahan aktivitas maupun anggaran untuk optimalisasi kinerja belum didokumentasikan secara baik	Satker agar membuat nota dinas ataupun notulen/catatan terkait perubahan aktivitas kegiatan maupun pergeseran anggaran untuk optimalisasi kinerja
		Belum seluruh pegawai pada Satker mengerti dan peduli terhadap kinerja Satker termasuk pada pelaporan kinerja	Melakukan internalisasi terkait Indikator Kinerja, pengukuran kinerja, serta pelaporan kinerja Satker pada seluruh pegawai kemudian melakukan survei terkait kepedulian pegawai terhadap kinerja Satker
3	Pelaporan Kinerja	Seluruh satker sudah selesai menyusun Laporan Kinerja namun masih terdapat beberapa satker belum menuliskan tanggal pengesahan dan belum menyampaikan surat	Satker agar melengkapi tanggal pada halaman Kata Pengantar laporan Kinerja dan menyampaikan surat Laporan Kinerja kepada Kepala Badan P2SDM

		penyampaian Laporan Kinerja kepada Kepala Badan P2SDM	
		Belum seluruhnya satker menyusun Laporan Kinerja sesuai Standar dan belum membahas dan menganalisis lebih dalam mengenai IKK serta belum memasukkan unsur-unsur terkait efektivitas dan efisiensi dalam pencapaian IKK	Satker agar lebih memahami standar penyusunan Laporan Kinerja sesuai dengan Keputusan Menteri LHK Nomor 975 Tahun 2023
		Beberapa satker belum tersedia <i>benchmarking</i> capaian kinerja dan perbandingannya dengan unit lain	Agar membuat <i>benchmarking</i> dengan satker yang memiliki tugas dan fungsi yang sama
4	Evaluasi Internal	Dengan adanya aplikasi eSAKIP yang mewajibkan seluruh Satker untuk melakukan penilaian mandiri, sehingga masih ada beberapa Satker yang belum melakukan pertemuan/diskusi terkait verifikasi evaluasi SAKIP mandiri dan peningkatan kapasitas SDM terkait SAKIP secara periodik, dan menindaklanjuti hasil rekomendasi evaluasi SAKIP Badan P2SDM di dalam Laporan Kinerja Satker.	Satker agar membuat pertemuan/diskusi terkait verifikasi evaluasi SAKIP mandiri dan peningkatan kapasitas SDM terkait SAKIP secara periodik. (operator diikutsertakan dalam kegiatan Bimtek SAKIP). Menuangkan tindak lanjut hasil rekomendasi evaluasi SAKIP pada Laporan Kinerja Satker.

Atas kelemahan dan rekomendasi tersebut SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru akan berupaya melakukan perbaikan-perbaikan dalam penyusunan dokumen perencanaan dan akuntabilitas kinerja pada SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru. Satuan kerja akan mempelajari pedoman teknis pengukuran kinerja, dan pengumpulan data kinerja lingkup Badan P2SDM.

3.2 Metode Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan penyelenggaraan Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. Pengukuran dilakukan menggunakan formula sebagai berikut:

Capaian Kinerja = $\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$

Capaian Kinerja dihitung dengan membandingkan antara realisasi kinerja dan target kinerja tahun 2023

Efektivitas = $\frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Fisik Tahun Sebelumnya}}$

Efektivitas > 1 Maka Efektif
Efektivitas < 1 Maka Belum Efektif

Pengukuran Efektivitas Capaian Kinerja dihitung dengan membandingkan persen capaian kinerja tahun 2023 dengan persen capaian kinerja tahun 2022

Efisiensi = $\frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Keuangan Tahun Berjalan}}$

Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien

Efisiensi Capaian Kinerja sasaran Tahun 2023 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2023

Progres Renstra = $\frac{\sum \text{Realisasi 2020 s.d 2022}}{\text{Target 2020 sd 2024}} \times 100\%$

Membandingkan capaian selama periode Renstra dengan target Renstra 2020-2024

3.3 Hasil Pengukuran Capaian Kinerja

3.3.1 Pengukuran Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 yaitu sebesar 100,00% yang merupakan rata-rata capaian kinerja pada IKK. Rincian capaian kinerja pada masing-masing Indikator disajikan sebagaimana disajikan pada tabel berikut.

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian
1	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 Orang	102 Orang	100,00

3.3.2 Evaluasi Capaian Kinerja

Berdasarkan data diatas, indikator kinerja kegiatan tercapai dengan dengan baik dikarenakan pada tahun anggaran 2023 di SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru tingkat kelulusan siswa kelas XII sebesar 100% sebanyak 102 orang dari target kinerja yang sudah ditetapkan.

3.3.3 Efektivitas Capaian Kinerja

Pada dasarnya capaian kinerja pada tahun 2022 sudah baik dan di tahun 2022 capaian yang diperoleh sudah sesuai dengan target yang sudah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, dengan demikian capaian pada tahun 2023 sama dengan capaian tahun 2022 sehingga nilai rata-rata efektivitas kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru lebih dari 1. Selengkapnya efektivitas kinerja tahun 2023 untuk Indikator Kinerja Kegiatan disajikan sebagaimana tabel berikut.

No	Indikator Kinerja Kegiatan	% Capaian		Efektivitas
		Tahun 2022	Tahun 2023	
1	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	100,00	100,00	1,00

3.3.4 Efisiensi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2023, secara umum kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru dapat dikatakan maksimal terhadap penggunaan anggaran dalam mencapai target kinerja yang sudah efisien, hal ini ditunjukkan oleh nilai efisiensi capaian kinerja sebesar 1,00. Pada Tahun 2023 SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru mengoptimalkan penggunaan anggaran yang telah disediakan sesuai pagu yang telah dialokasikan sehingga output kinerja tercapai sesuai target yang ditetapkan. Adapun hasil pengukuran Efisiensi Capaian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru tahun 2023 sebagaimana disajikan pada tabel berikut.

No	Indikator Kinerja Kegiatan	% Capaian		Efisiensi
		Kinerja	Keuangan	
1	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	100,00	99,68	1,00

3.3.5 Progres Capaian Kinerja sampai dengan Tahun 2023 terhadap Target Renstra 2020 - 2024

Progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2023 terhadap Renstra diperoleh dengan cara membandingkan rata-rata reliasasi setiap IKK sampai dengan tahun 2023 dengan target Renstra. Berdasarkan hasil perhitungan, progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2023 yaitu sebesar 78,64% sebagaimana disajikan pada tabel berikut.

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi sd 2023	% Progres
1	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang	515	405	78,64

3.4 Realisasi Anggaran

Pagu Anggaran SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 sebesar Rp19.087.059.000,00 dengan realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp19.026.841.549,00 atau sebesar 99,68%. Adapun rincian capaian kinerja anggaran disajikan pada tabel berikut.

No.	Output Kegiatan	Pagu	Realisasi	
			Rp	%
1.	Pengadaan Peralatan Sekolah	111.550.000	111.549.000	100,00
2.	Renovasi Gedung/Prasarana Sekolah	1.405.823.000	1.405.746.874	99,99
3.	Jumlah Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan Yang Tersedia	9.599.548.000	9.576.164.556	99,76
4	Layanan Perkantoran	7.970.138.000	7.933.381.119	99,54
	Jumlah	19.087.059.000	19.026.841.549	99,68

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN :

**JUMLAH LULUSAN PENDIDIKAN SMK KEHUTANAN YANG KOMPETEN
DAN BERSERTIFIKAT**



Kegiatan Untuk Mencapai Indikator Kinerja Kegiatan

PRAKTEK INDUSTRI

Praktek Industri kehutanan merupakan wahana yang tepat untuk menciptakan lulusan yang unggul dan profesional, sebagai sarana untuk mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh dalam pembelajaran dalam dunia kerja dimaksudkan agar lulusan bisa bersaing dalam dunia global. Untuk mencapai indikator kinerja kegiatan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia kegiatan Praktek



Industri sangat mendukung program penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan. Praktek Industri kelas XI Tahun 2023 diikuti oleh 105 siswa.



UJIAN KOMPETENSI KEAHLIAN

Ujian Kompetensi Keahlian merupakan salah satu bagian dari Ujian Nasional yang menjadi indikator ketercapaian standar kompetensi lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan. Hasil dari Ujian Kompetensi dapat dijadikan sebagai informasi tentang kompetensi yang dimiliki siswa-siswi kelas XII. Pelaksanaan Ujian Kompetensi di Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023



diikuti oleh siswa-siswi kelas XII Tahun Ajaran 2022/2023 yang berjumlah 102 siswa.



WISUDA

Output: Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak 102 orang. Pada tahun 2022 penyelenggaraan kegiatan wisuda diselenggarakan di kampus SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru

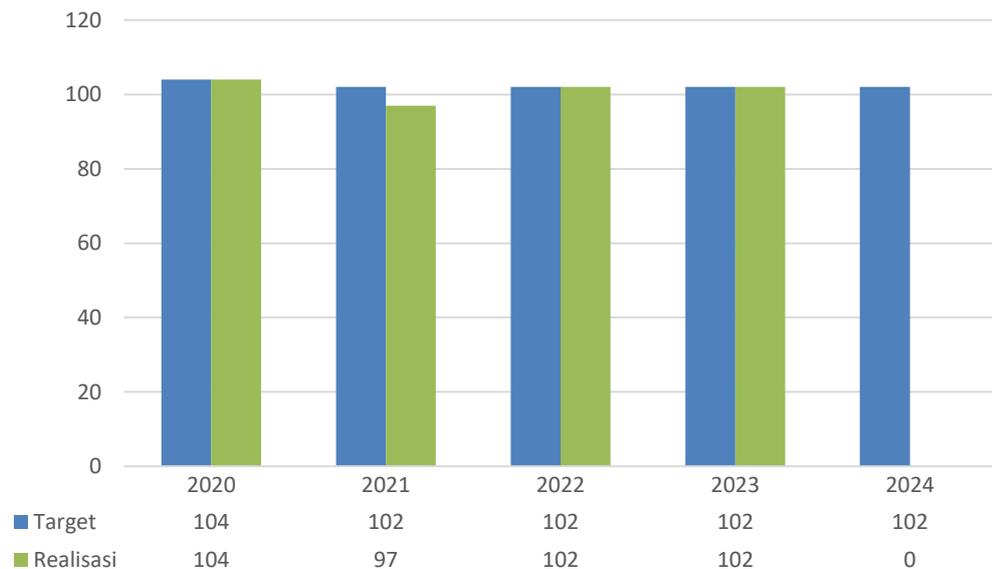


Outcome: Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat

Capaian Renstra SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru sesuai Indikator Kinerja Kegiatan

- ❖ Capaian Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan Yang Tersedia Tahun 2020 s.d 2024 sebanyak 405 Orang (78,64%)
- ❖ Capaian ini belum sesuai target yang direncanakan dalam Renstra 2020-2024 SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru

Capaian IKK Tahun 2020-2024



Kendala :

Jumlah lulusan pada SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru Tahun 2023 sebanyak 102 Orang terdiri dari 80 laki-laki dan 22 perempuan. Lulusan masih ada perbedaan gender dalam penyerapan tenaga kerja. Manfaat pendidikan lebih banyak dirasakan oleh alumni laki-laki.

Tindak Lanjut :

Pihak Sekolah melakukan kerjasama dengan DU/DI agar jumlah tenaga teknis perempuan bisa ditambah dalam perekrutan ke dunia kerja. Dengan dukungan dari Eselon 1 agar penyerapan lulusan perempuan merata di dunia kerja.

BAB IV

PENUTUP

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Kehutanan Negeri Pekanbaru merupakan perangkat organisasi atau unit kerja setingkat eselon III pada Kementerian Kehutanan. Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru berada dibawah dan dalam pembinaan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Dari indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru memperoleh capaian kinerja sebesar 100,00%, dengan demikian seluruh siswa kelas XII dinyatakan lulus pada TA 2023. Pencapaian kinerja ini sama dengan pencapaian kinerja pada tahun 2022. Upaya untuk meningkatkan pencapaian kinerja dimasa datang akan dilakukan khususnya melalui kegiatan perencanaan yang lebih baik melalui penetapan penjadwalan anggaran kegiatan guna mempercepat dan memperlancar pelaksanaan kegiatan, peningkatan kualitas tenaga pelaksana dan pengawasan dan pengendalian yang lebih baik.

Laporan kinerja ini merupakan bagian dari evaluasi penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi SMK Kehutanan, yang diharapkan akan dapat lebih meningkatkan kinerja pencapaian sasaran berdasarkan visi dan misi yang ditetapkan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muh. Ilyas, S.Hut, M.P.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Muh. Ilyas, S.Hut, M.P.
NIP. 19750316 199703 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 orang

No. Program/Kegiatan

Anggaran

Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

Rp12.616.921.000,-

1. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Program Dukungan Manajemen

Rp8.469.227.000,-

2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Pihak Kedua,



Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Pertama,



Muh. Ilyas, S.Hut, M.P.
NIP. 19750316 199703 1 002

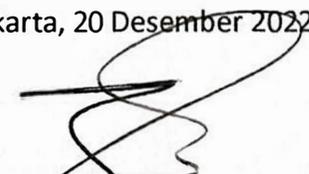
**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	B03	B06	B09	B12
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)</i>	<i>(6)</i>	<i>(7)</i>	<i>(8)</i>
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 orang	-	102 orang	102 orang	102 orang

Catatan:

B03 : Target Komulatif Triwulan I; B06 : Target Komulatif Triwulan II; B09 : Target Komulatif Triwulan III; B12 : Target Komulatif Triwulan IV

Jakarta, 20 Desember 2022



Muh. Ilyas, S.Hut, M.P.
NIP. 19750316 199703 1 002



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mukhamad Ari Hidayanto, S.Hut.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2023

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Mukhamad Ari Hidayanto, S.Hut.
NIP. 19750316 199703 1 002

**PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2023
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU**

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 Orang

Klasifikasi Rincian Output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
SAE-Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 Orang	9.599.548.000
RAA-Sarana Bidang Pendidikan	Pengadaan Peralatan Sekolah	1 Paket	111.550.000
RBI-Prasarana Bidang Pendidikan Dasar dan Menengah	Renovasi Gedung/Bangunan Sekolah	1 Unit	1.405.823.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	1 Layanan	7.970.138.000
TOTAL			19.087.059.000

Jakarta, November 2023

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

**Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001**

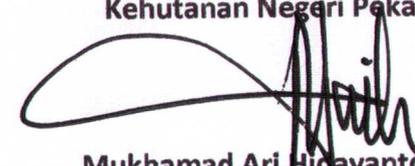
Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

**Mukhamad Ari Hidayanto, S.Hut.
NIP. 19750316 199703 1 002**

RENCANA AKSI REVISI TAHUN 2023
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output Pendukung	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan													
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des		
Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	9.599.548.000	102	Orang	-	-	-	-	-	102	102	102	102	102	102	102		
		Pengadaan Peralatan Sekolah	111.550.000																
		Renovasi Gedung/ Bangunan Sekolah	1.405.823.000																
		Layanan Perkantoran	7.970.138.000																

Jakarta, November 2023
Kepala Sekolah Menengah Kejuruan
Kehutanan Negeri Pekanbaru



Mukhamad Ari Hidayanto, S.Hut.
NIP. 19750316 199703 1 002